

Tableros de Diagnóstico empresarial (Talento Humano) y Análisis de riesgo

Con el propósito de entregar a nuestros clientes conocimiento único y privilegiado de su talento humano, aportando a su competitividad empresarial y al mejoramiento de la salud y bienestar de sus colaboradores, tenemos los tableros de Diagnóstico empresarial (Talento humano) y Análisis de riesgo.

¿Cuáles son sus atributos?

Integradores: reúnen información de valor de todos los negocios de SURA Colombia.

Proactivos: facilitan la toma de decisiones con carácter preventivo y anticipatorio.

Dinámicos: permiten cambios y ajustes, acordes con la evolución de las necesidades de información del cliente.

Sincrónicos: permite la visualización de la información en tiempo real y facilita la toma de decisiones.

Versátiles: permite explorar y conectar con otras verticales del talento humano.

Escalables: la tecnología usada permite tener conocimiento de otras verticales de competitividad empresarial.

Nuestros clientes podrán sacar el máximo provecho de estas herramientas con beneficios como:

- Información pertinente y relevante del contexto sociodemográfico, condiciones de salud, ausentismo y riesgos laborales de su talento humano en un mismo sitio, siempre disponible y actualizada.
- Conociendo las vinculaciones de sus colaboradores con SURA, les permitirá promover el uso de los productos y servicios con nuestra Compañía, según diagnósticos poblacionales.
- Información útil como evidencia para dar cumplimiento a los estándares mínimos del SG-SST.
- Promover hábitos de vida saludables, basados en conocimiento objetivo del talento humano.

Ruta de acceso:

Aquí defines cuál de los dos tableros quieres consultar:

[www.arlsura.com/ Empresas/ Iniciar sesión / Gestión de riesgos laborales/ Auditoría, revisión y mejoramiento.](http://www.arlsura.com/ Empresas/ Iniciar sesión / Gestión de riesgos laborales/ Auditoría, revisión y mejoramiento)

