

CONSTANCIA DE CONOCIMIENTO DE LA POLITICA DE CONVIVENCIA LABORAL

En la ciudad de _____, a los _____ días del mes de _____ de 20____, y con el propósito de dar cumplimiento a los lineamientos establecidos en la Ley 1010 de 2006 y la Resolución 3461 de 2025 del Ministerio del Trabajo, la empresa realiza la divulgación de la Política de Convivencia Laboral, dirigida a todos los colaboradores con el fin de fomentar un ambiente laboral basado en el respeto, la comunicación y la sana convivencia.

Yo, _____, identificado(a) con documento de identidad N.º _____ de _____, en mi calidad de empleado(a) de la empresa, certifico que:

He recibido, leído y comprendido la Política de Convivencia Laboral, y que conozco las disposiciones, principios y comportamientos esperados para contribuir a un entorno laboral digno, justo y respetuoso.

Me comprometo a cumplir, promover y mantener comportamientos saludables y respetuosos que favorezcan la buena convivencia, la comunicación empática, la inclusión y el bienestar común en mi entorno de trabajo.

Reconozco que la empresa me ha informado sobre los canales internos de orientación y atención ante posibles situaciones que afecten la convivencia, conforme a la normatividad vigente.

Entiendo que el incumplimiento de estas pautas podrá generar las acciones disciplinarias correspondientes de acuerdo con el Reglamento Interno de Trabajo y la legislación laboral colombiana.

Anexo la Política

NOMBRE DEL COLABORADOR:	
DOCUMENTO DE IDENTIDAD:	
MUNICIPIO DE EXPEDICIÓN:	
FIRMA DEL COLABORADOR:	

Diseñado por:

DEPR / Psicólogo Esp.SST- GAZ/ Psicólogo Esp. Psicología Organizacional -Esp.SST.

Versión actualizada conforme a la Resolución 3461: Paula Andrea Correa- Asesor Externo/Profesional en SST/Master en Educación y Desarrollo Humano.

Revisado y aprobado: Luz Amparo Plata Quesada/ Especialista en Entornos Laborales Saludables/ARL SURA.