



Reporte de acoso sexual laboral al SIVIGE.

PROTEGE A TU EQUIPO

Conoce la forma correcta de reportar las denuncias de acoso sexual y qué hacer si aún no tienes un protocolo para estar al día con la Ley.

A ¿POR QUÉ Y QUÉ REPORTAR?



El artículo 11 de la Ley 2365 de 2024, señala que cada semestre debes informar las denuncias y sanciones por acoso sexual laboral, teniendo en cuenta:

-  **No es un reporte clínico** ni un resumen de atenciones médicas.
-  **Es una publicación de estadísticas transparentes que, entre otros usos, le servirá al Sistema Integrado de Información sobre Violencias de Género, SIVIGE,** para la vigilancia, el diseño y la evaluación de políticas públicas.

Claves para tu publicación semestral



¿Qué debe contener?

Número de quejas tramitadas y el número de sanciones impuestas por acoso sexual laboral.



¿Dónde?

Enviarlo a través de SIVIGE* y publicarlo de forma anonimizada (protegiendo la identidad) en los canales de tu empresa (carteleras, intranet, correo corporativo o sitio web).



¿Cuándo?

Durante los 10 días siguientes al cierre de cada semestre.

***Importante:** aunque a junio de 2025 no existe una plataforma pública habilitada, sí tienes la obligación legal del reporte. Documenta y envía la publicación interna, guarda la trazabilidad y espera la comunicación del Gobierno.

B ¿QUÉ SUGERENCIAS DEBO SEGUIR SI HOY NO TENGO UN PROTOCOLO?



- 1. Actualiza tu reglamento interno,** procedimientos y canales de atención para que estén alineados con la Ley 2365 y que garanticen:

-  Confidencialidad.
-  No revictimización.
-  Que las víctimas puedan acudir a una autoridad competente.

- 2. Sigue esta guía práctica para tu reporte:**

Nombre de tu empresa

Código interno (si aplica)

Reporte de estadísticas de acoso sexual en el trabajo

Cumpliendo Ley 2365 de 2024 y reafirmando nuestro compromiso con la transparencia...

Período	Número de quejas tramitadas	Número de sanciones impuestas
Semestre x de xxxx	xx	xx

Fecha de divulgación: xxxx.

Nota: la norma no exige firmas en el documento, su inclusión es opcional.