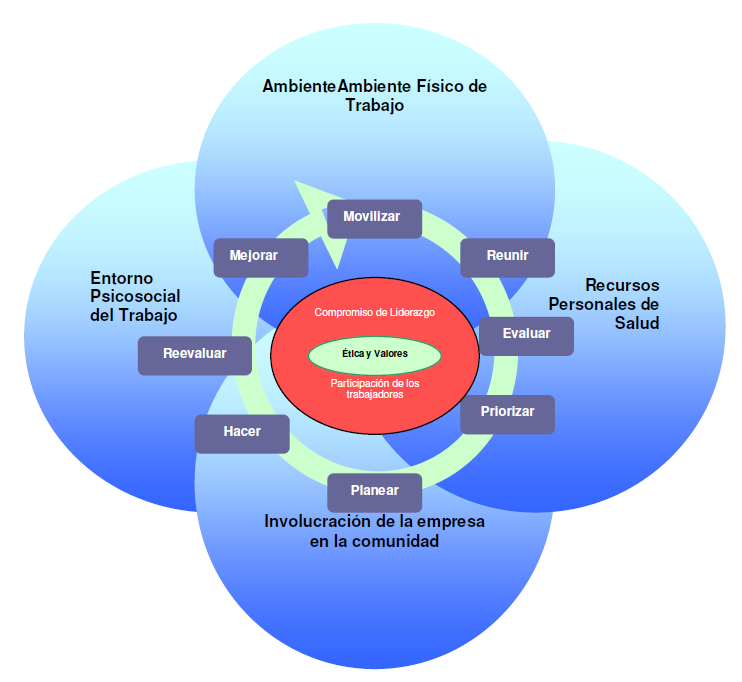
**PROPUESTA PARA LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE LA SALUD EN EL TRABAJO.**

El Decreto 1072 de 2015, define la “**Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo,** como la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los **programas de seguridad y salud en el trabajo**, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad; así como, para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Esta vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo”.

La anterior definición es congruente con la tendencia mundial sobre la necesidad de gestionar la salud integral de los trabajadores al interior de los entornos laborales y sobre la cual se han planteado políticas, estrategias, planes, guías, orientadas a establecer acciones articuladas que permitan mejor desempeño en la salud en el trabajo.

En este contexto, la Organización Mundial de la Salud - OMS en su documento “Entornos Laborales Saludables” proporciona un marco teórico flexible y adaptable a diversos países, ambientes de trabajo, y culturas que permita el abordaje integral, mediante mejores prácticas, el cual se representa en el siguiente esquema:

****

ARL SURA en congruencia con el anterior planteamiento, ofrece a sus empresas afiliadas: capacitación, asesoría y asistencia técnica, para lograr que los trabajadores y jefes colaboren en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores, y la sustentabilidad del ambiente de trabajo en base a la gestión de:

* La salud y la seguridad concernientes al ambiente físico de trabajo.
* La salud, la seguridad y el bienestar concernientes al medio psicosocial del trabajo, incluyendo la organización del mismo y la cultura del espacio de trabajo.
* Los recursos de salud personales en el ambiente de trabajo
* Las formas en que la comunidad busca mejorar la salud de los trabajadores, sus familias y de otros miembros de la comunidad.

Teniendo en cuenta el contexto y necesidades de las empresas respecto a la vigilancia epidemiológica (VE), SURA ARL dispone de la documentación y herramientas para soportar los siguientes componentes de la VE articulada al Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, teniendo en cuenta que deben sumarse una serie de actividades de investigación y documentación que permita definir claramente la atención al ambiente y a la salud del trabajador dentro del proceso de mejoramiento continuo:

**PLANEAR**

* 1. **Diagnóstico integral de condiciones de trabajo y salud**

**Riesgo inherente y probable:** la identificación de los peligros, evaluación y valoración del riesgo es un proceso que inmediatamente debe expresar una justificación suficiente para la implementación de medidas inmediatas de control, como: suministro de elementos de protección personal, estrategias de orden y aseo, mantenimientos preventivos, etc y simultáneamente debe constituirse como la entrada básica e inicial para la priorización de los factores o agentes de riesgo que deben ser abordaos mediante VE.

**Riesgo expresado**: el diagnóstico de la salud de los trabajadores se realizará integrando los siguientes componentes:

* Casos críticos médico legales
* Perfil sociodemográfico
* Análisis de ausentismo
* Estadísticas de ausentismo
* Diagnóstico de salud poblacional

**Avance de la gestión en vigilancia epidemiológica:** atraves de la aplicación de una de las herramientas de la vigilancia epidemiológica denominada Línea base de VE con que cuenta ARL SURA, articulada funcionalmente a la evaluación del SG-SST de la empresa.

**1.2. Análisis y priorización**

Después de analizar los aspectos técnicos desde el riesgo laboral inherente, probable y expresado, y la gestión administrativa en VE alcanzada hasta el momento en la empresa, se revisarán los factores o agentes de riesgo prioritarios que deben continuar o ingresar a vigilancia epidemiológica dentro del mejoramiento continuo del sistema.

**1.3. Definición de caso**

La empresa con apoyo de ARL SURA, definirá los eventos de enfermedad que requiere o desea prevenir o identificar precozmente. La definición de caso no siempre corresponde a un diagnóstico establecido.

Esta definición se hará en función de los efectos que se vigilen en el programa y se procurará la mayor precocidad posible, enfocándose en la detección temprana. En algunas empresas, alteraciones leves o temporales pueden definirse como caso y ser las utilizadas para desencadenar protocolos de atención dirigidos al control de la exposición.

**1.4. Definición de Áreas Críticas (foco) y Universo de Vigilancia**: las áreas críticas, prioritarias o áreas focos, permitirán realizar una vigilancia orientada a la toma de decisiones para el logro de resultados de alto impacto y simultáneamente se revisarán o definirán los diferentes grupos de personas expuestas al factor de riesgo objeto del programa.

**1.5. Establecimiento de Objetivos, metas e indicadores:** permitirá orientar un plan de trabajo progresivo, por fases que centre las acciones hacia el logro de los mejores resultados evaluables en su impacto.

**1.6. Plan de trabajo:** articulado al plan del trabajo del SG\_SST que integre el cronograma anual, que permita planear las diferentes fases de la vigilancia en el tiempo, integrando actividades de atención al ambiente y de la salud de los trabajadores y que permita flexibilidad en los diferentes periodos de acuerdo a las necesidades de la empresa.

**1.7. Recursos:** el plan de trabajo establecido en cada empresa con el apoyo de ARL SURA, permitirá realizar una revisión de los recursos del SG-SST a la luz de las necesidades específicas de la vigilancia epidemiológica.

**2. HACER:** estaetapa estará orientada al cumplimiento del plan de trabajo establecido desde el planear, integrando sistemáticamente el mejoramiento continúo a través de seguimientos proactivos de equipos Empresa –ARL SURA.

**3. VERIFICAR:** con dos componentes importantes:

**Técnico:** mediante la investigación de condiciones inseguras presentes en los diferentes en los diferentes lugares de trabajo en donde la empresa debe realizar su actividad económica, de casos sospechosos de enfermedad laboral o contextos especiales, enfermedades diagnosticadas como laborales que permitan implementar acciones preventivas, correctivas y de mejoramiento continuo.

**Administrativo:** mediante la revisión sistemática de indicadores de desempeño de la VE, la aplicación periódica de la línea base que permitirá determinar el avance progresivo de la gestión administrativa del riesgo, como parte de la verificación integral del SG-SST, en sus componentes de auditoria y revisión gerencial.

**ACTUAR:** dentro del mejoramiento continuo del SG-SST y la VE específica para asegurar que los resultados contribuyan de forma eficiente a la implementación o mantenimiento de la política y de los objetivos del SG-SST.

SURA ARL, podrá a disposición de nuestras empresas afilaidas, los documentos y herramientas informáticas que ha desarrollado para soportar la vigilancia epidemiológica de sus empresas en cada uno de sus fases, pasos y acciones.

