

REFERENTES TEÓRICOS SOBRE CALIDAD DE VIDA LABORAL

Bogotá, D.C. agosto 11 de 2016



**Reinaldo Acosta Martínez, O.D.
Especialista en Salud Ocupacional
Magister en Administración de Salud
Universidad El Bosque - Facultad de Medicina
acostareinaldo@unbosque.edu.co**



Tópicos

- Calidad de vida.
- Calidad de vida laboral (CVL).
- Consecuencias de la CVL en empresas.

Congreso
Internacional

ARL | sura

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016



El **concepto** no se define rotundamente, pues entran en juego particularidades subjetivas y múltiples dimensiones.



Calidad de vida

Congreso
Internacional

ARL | sura

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016

- John Keynes en 1930
- Ciencias Humanas en los 50
- En 1970: bienestar, salud y felicidad.



Bienestar Económico Neto

- William Nordhaus y James Tobin en 1972
- < horas de trabajo y > ocio



Calidad de vida - oms -

Congreso
Internacional

ARL | sura

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016

"La **percepción** que un individuo tiene de su lugar en la existencia, en el contexto de la **cultura** y del sistema de valores en los que vive y en relación con sus objetivos, sus expectativas, sus normas, sus inquietudes.

Se trata de un concepto que está influido por la salud física del sujeto, su estado psicológico, su nivel de independencia, sus relaciones sociales, así como su relación con su entorno".



Calidad de vida Laboral Taylor (1978)

Congreso
Internacional

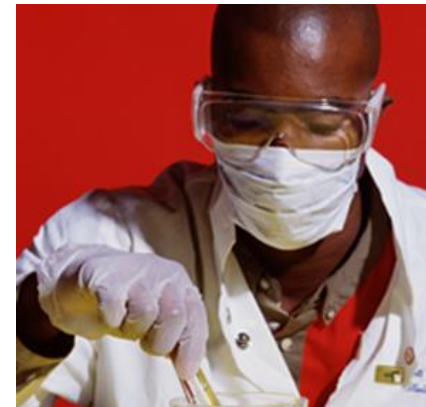
ARL | SURA

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016

5 dimensiones

- Entorno social del trabajo
- Temas actuales
- Crecimiento y desarrollo
- Relaciones sociales intralaborales
- Sociedad



Calidad de vida Laboral

David Nadler y Edward Lawler (1983)

Congreso
Internacional

ARL | SURA
La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad
2016

5 tipos

- Reacción individual
- Aproximación institucional
- Conjunto de métodos
- Ideológica
- Panacea



Calidad de vida Laboral Lau (2000)



Condiciones y ambientes de trabajo favorables que protegen y promueven la **satisfacción** de los empleados mediante recompensas, seguridad laboral y **oportunidades** de desarrollo personal.

Calidad de vida Laboral Min Edu Col(2009)

Congreso
Internacional

ARL | sura

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016

Nivel o grado en el cual se presentan condiciones internas y externas en el ambiente de trabajo, que contribuyen a enriquecer, madurar y **potencializar las cualidades humanas** de los miembros de la organización.



Consecuencias de la CVL en las empresas

Paradigma de la CVL = 4C

- Compromiso
- Competencia
- Costos
- Congruencia



Conclusiones

Congreso
Internacional

ARL | SURA

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016

No existe una definición aceptada unánimemente, por referirse a fenómenos diversos.

La CVL es específica para cada cultura, grupo social, grupo ocupacional.



Conclusiones

Congreso
Internacional

ARL | sura

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016



Las últimas tendencias en CVL gravitan en incrementar la productividad y la prosperidad, lo que hace más felices y satisfechos a los empleados y empleadores.



Conclusiones

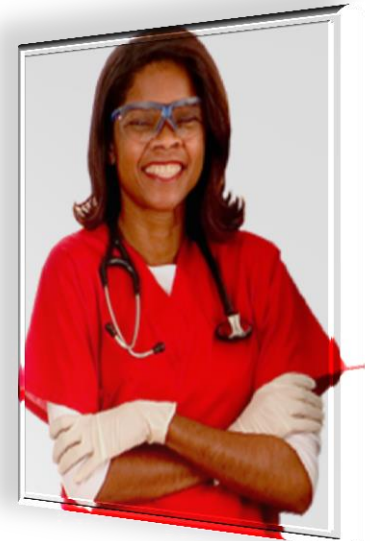
Congreso
Internacional

ARL | sura

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016

La CVL son todas las condiciones relacionadas con el trabajo: horarios, salario, medio ambiente laboral, beneficios y servicios, posibilidades de desarrollo, relaciones humanas, que pueden ser relevantes para la **satisfacción y motivación** laboral.



Conclusiones

Congreso
Internacional

ARL | sura

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016

En lugar de identificar dimensiones universales de CVL, es más apropiado encontrar variables de ese constructo que sean específicas para el entorno socio-económico, ideológico, cultural y tecnológico de un **objeto de estudio específico**.



Gracias



**Congreso
Internacional**

ARL | **sura** 

La práctica del Cuidado
para la sostenibilidad

2016

